



ด้านวินัยและคุณธรรม

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
กระทรวงการคลัง



Solution

ด้านวินัยและคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง

ทั่วไป

Q

เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้รับเรื่องกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย จะต้องดำเนินการอย่างไร

A

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นมีหน้าที่ต้องรายงานตามลำดับชั้นให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทราบโดยเร็ว ซึ่งการรายงานดังกล่าวให้ทำเป็นหนังสือและอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญดังนี้

(๑) ชื่อผู้กล่าวหา (ถ้ามี)

(๒) ชื่อและตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหา

(๓) ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์แห่งการกระทำที่กล่าวหาหรือเป็นที่สงสัยว่ากระทำผิดวินัย

(๔) พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเท่าที่มี

ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๒ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

Q

เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ได้รับรายงานตามมาตรา ๙๐ หรือความดังกล่าวปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะต้องดำเนินการอย่างไร

A

ต้องดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ **โดยเร็ว**

(๑) พิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่

(๒) ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน และพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย หรือไม่ ในการนี้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจสืบสวนเองหรือให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนแล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๕ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖



Solution

ด้านวินัยและคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง

ทั่วไป



ในกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ได้พิจารณาในเบื้องต้นหรือดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนแล้ว สามารถพิจารณาสั่งการได้กี่แนวทาง



๓ แนวทาง ดังนี้

(๑) ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ยุติเรื่องได้

(๒) ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐาน ในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตาม มาตรา ๙๒ (กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)

(๓) ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐาน ในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตาม มาตรา ๙๓ (กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง)

ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖



ในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สามารถดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้อย่างไรบ้าง



การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงหลักฐานเพื่อโต้แย้งแก้ข้อกล่าวหา โดยผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สามารถดำเนินการได้ ๓ รูปแบบ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเอง

(๒) สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินการ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง



ในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สามารถดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้อย่างไรบ้าง



การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง โดยในการสอบสวนจะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงหลักฐานเพื่อโต้แย้งแก้ข้อกล่าวหา