

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดโครงการวิเคราะห์อัตรากำลัง สป.กค. และ สร.กค. ในแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. ศึกษานโยบายการบริหารกำลังคนภาครัฐ ๓. ทบทวนและวิเคราะห์บทบาทภารกิจ รวมทั้งทิศทางของหน่วยงานในอนาคต ๔. ขออนุมัติและจัดประชุมสัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องการวิเคราะห์อัตรากำลัง ๕. เก็บข้อมูลกระบวนการทำงานจริงของทุกหน่วยในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ๖. วิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานกำลังคน ๗. สรุปประเด็นหลักเสนอคณะกรรมการ/ฝ่ายบริหาร ๘. ทบทวนและจัดทำแผนอัตรากำลัง ๙. เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๑๐. ประชาสัมพันธ์แผนฯ <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลกระบวนการทำงานที่แต่ละหน่วยงานได้ปรับปรุงแก้ไข และจะนัดหมายคณะทำงานเพื่อพิจารณาภาพรวม และนำเสนอผู้บริหารต่อไป</p>

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีการสรรหาบุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง จัดจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๒ ราย และจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๒ ราย โดยมีการสรรหาบุคลากรที่ยึดระบบคุณธรรม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <p>รวมถึงข้อกฎหมายและหนังสือเวียนที่ สำนักงาน ก.พ. กรมบัญชีกลาง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกฎหมายอื่น ๆ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด</p>
<p>๒. การพัฒนาบุคคล</p>	<p>๒.๑ การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังที่ได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการตามแผน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการปรับ Mindset และเสริมสร้างคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการใส่ใจบริการด้วยจิตบริการที่มุ่งมั่น ๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร Creative Thinking การพัฒนาทักษะการคิดสร้างสรรค์

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๓.๒ การบริหารจัดการ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนระดับตำแหน่ง โดยมีแผนที่จะเสนอ อ.ก.พ. สป.กค. ให้กำหนดผู้ที่สมควรเข้ารับการคัดเลือกเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ และระดับอาวุโส จะต้องเป็นข้าราชการใน สป.กค. เป็นลำดับแรก นอกจากนี้ ยังมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยส่งบุคลากร ระดับชำนาญการพิเศษ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการ บริหารงาน อาทิ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นักการคลัง)
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สป.กค. และ สร.กค. เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามรอบการประเมิน และเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้แก่บุคลากรตามรอบ การประเมิน (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม)
๔. การใช้ประโยชน์	มอบหมายงาน พัฒนาศักยภาพ บุคลากร และบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านกระบวนการฝึกอบรม/สัมมนา ประชุมชี้แจง ในหลากหลายช่องทาง โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของทุกหน่วยงานในแผนปฏิบัติราชการ ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรไปเป็นวิทยากร ให้ความรู้แก่บุคลากรภายในและภายนอก สป.กค. - วางแผนแต่งตั้งข้าราชการภายใน สป.กค. ที่มีความรู้ความสามารถ เป็นคณะกรรมการ ประเมินผลงานบุคคลเพื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ - ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการการ กำหนดแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้หัวหน้างานเป็นผู้พิจารณา - การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่โดยหัวหน้างาน