

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา และการบรรจุ แต่งตั้ง	๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง	<p>มีการทบทวนกรอบตำแหน่งและอัตรากำลัง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ซึ่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ขอความเห็นชอบในหลักการจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของหน่วยงานในสังกัด สป.กค. รวมจำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อให้ตำแหน่งสอดคล้องและรองรับกับภารกิจงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๓ และตำแหน่งเลขที่ ๗๑ สังกัดฝ่ายการพัสดุ ส่วนบริหารการพัสดุ สำนักบริหารกลาง เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ</p> <p>๒. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	-

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติ
		<p>- เสนอ อ.ก.พ. สป.กค. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>และมีขั้นตอนที่ต้องดำเนินการต่อ ดังนี้</p> <p>๑) เสนอคณะทำงานกลั่นกรองการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ชุดที่ ๔ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๒) เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓) จัดทำคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและส่งข้อมูลต่าง ๆ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	
	<p>๑.๒ การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีการสรรหาบุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๑๘ ราย มีการจัดจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๕ ราย และมีการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๒๓ ราย</p> <p>๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีการรับโอนข้าราชการ จำนวน ๑ ราย</p> <p>โดยมีกระบวนการสรรหาที่ยึดระบบคุณธรรม เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗</li> </ul>	-

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติ
		<p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>รวมถึงข้อกฎหมายและหนังสือเวียนที่ สำนักงาน ก.พ. กรมบัญชีกลาง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกฎหมายอื่น ๆ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด</p>	
๒. การพัฒนาบุคคล	๒.๑ การพัฒนาบุคลากร	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังที่ได้รับการอนุมัติ และดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการเขียนรายงานการประชุม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๐ ราย เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการความรู้ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (กพร.) จำนวน ๕๐ ราย</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (กพร.) เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการสัมภาษณ์งานและการคัดเลือกอย่างมืออาชีพ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. โครงการสัมมนาประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประมาณ ๓๕๐ ราย เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวารวดี จ.ปราจีนบุรี</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓,๒๖๐,๐๐๐ บาท</p>

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติ
		<p>๖. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ กระทรวงการคลัง หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๘๐ ราย เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดนครนายก</p>	<p>๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖๐๐,๐๐๐ บาท</p>
	๒.๒ การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy โดยมีการนำสัญลักษณ์ No Gift Policy มาใส่ในภาพ Backdrop</li> <li>- การจัดทำกรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัยเพื่อเผยแพร่เป็น “อุทาหรณ์ก่อนกระทำผิด”</li> <li>- ดำเนินโครงการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ๔ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย/ สุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้เผยแพร่ลงในระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต</li> <li>- ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา โดยมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนัก และแต่ละสำนักได้กำหนดกิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย</li> </ul>	-
๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ	๓.๑ สร้างคุณภาพชีวิต และ ระบบการทำงานที่ดี	มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ บุคลากร อาทิ น้ำดื่ม รถตู้รับ-ส่งบุคลากรตามจุดบริการรถไฟฟ้า เสื้อแจ็กเก็ต เป็นต้น	-

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติ
	<p>๓.๒ การบริหารจัดการ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนระดับตำแหน่ง โดยมีการแจ้งเวียนรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ในปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติจัดเตรียมเอกสารผลงานเพื่อเสนอผู้มีอำนาจประเมินบุคคลพิจารณา และเตรียมจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานต่อไป และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้พิจารณากำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส ซึ่งจะพิจารณาจากข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เป็นลำดับแรก</p>	-
	<p>๓.๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระบบการประเมินที่มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ซึ่งมีการแจ้งเวียนให้แก่บุคลากรทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่บุคลากรตามรอบการประเมิน</p>	-
<p>๔. การใช้ประโยชน์</p>	<p>มอบหมายงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากร และบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยใช้วิธีสอนงานจากหัวหน้างาน และกำหนดให้มีพี่เลี้ยงในช่วงการทดลองงาน</li> <li>- การกำหนดให้มีแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลโดยหัวหน้างานเป็นผู้พิจารณา ในการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และมีความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น</li> </ul>	-

นโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติ
		<p>สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานภายใต้บริบทและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ผ่านกระบวนการฝึกอบรม/สัมมนา โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของทุกหน่วยงานในแผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- วางแผนแต่งตั้งข้าราชการภายใน สป.กค. ที่มีความรู้ความสามารถเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานบุคคลเพื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการชำนาญการพิเศษ</p>	