

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สพค. 1
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/แนวนโยบายแห่งรัฐ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการตามมติของคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง ในการประชุมเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริหารตำแหน่งข้าราชการใน สป.กค. และ สร.กค. ให้มีตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ 5 ของกรอบอัตรากำลัง 2. จัดทำแผนสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญการ) 3. ศึกษาและคัดเลือกต้นแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานอื่น เพื่อนำไปปรับใช้ในการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณถัดไป 4. ประสานเพื่อให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงผลการวิเคราะห์กระบวนการทำงานให้มีความเหมาะสมกับการกิจและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอน/ย้าย ของบุคลากร 5. จัดทำแผนการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของสายงานนักทรัพยากรบุคคล 6. ตรวจสอบความต้องการในการรับนักศึกษาฝึกงานจากทุกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และประชาสัมพันธ์ให้สถาบันการศึกษาที่สนใจดำเนินการประชาสัมพันธ์ต่อไป <p>ทั้งนี้ การให้คะแนนพิจารณาจากร้อยละของการปฏิบัติตามจริงกับเป้าหมายการปฏิบัติที่กำหนดไว้ (6 กระบวนการ) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ จำนวนขั้นตอนที่ปฏิบัติตามจริง/จำนวนขั้นตอนที่กำหนดไว้ X 100</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	50	
2	60	
3	70	
4	80	
5	90	
เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-	
หน่วยวัด :	ร้อยละ	
เป้าหมายปี 2568:	90	
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	100	
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-	
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-	
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	เอกสารประกอบการดำเนินการของทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง และผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล	
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2606, 2610	
ผู้สนับสนุน :	นางสาวสิปปพรรณ โมสิกรัตน์ และนางสาวพัชราพร ปุณประวัตติ	
เบอร์ติดต่อ :	2662, 2644	

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 2
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/แนวนโยบายแห่งรัฐ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจัดทำหลักสูตรหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับสมรรถนะเฉพาะและมีความจำเป็นสำหรับสายงานนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะเฉพาะที่กำหนดตามสายงานของบุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะที่ทันสมัย และสามารถดึงศักยภาพในการปฏิบัติงานมาใช้ในภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเตรียมความพร้อมรับมือในการปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป งบประมาณในการดำเนินโครงการ : เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง จำนวน 500,000 บาท

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
2	2	-
3	3	ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
4	4	-
5	5	ประเมินผลจากการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
เงื่อนไข (ถ้ามี) :		-
หน่วยวัด :		ระดับ
เป้าหมายปี 2568 :		5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :		5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :		5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :		-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		รายงานการประชุม/บันทึกช่วยจำการประชุม/รายงานการประเมินผลจากการปฏิบัติตามแผนฯ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :		ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล
เบอร์ติดต่อ :		2610
ผู้สนับสนุน :		นายณัฐพล ทิมสวัสดิกุล
เบอร์ติดต่อ :		2593

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของโครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 3
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/แนวนโยบายแห่งรัฐ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	แนวทางของการพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นหนึ่งในประเด็นการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่สำคัญตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580) ได้กำหนดให้ภาครัฐต้องปฏิบัติงานภายใต้ความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดโครงการคลังผลงานวิชาการอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นเพื่อสร้างพื้นที่จัดเก็บหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติคู่มือการเขียนผลงานวิชาการในระดับต่าง ๆ และผลงานทางวิชาการ ทั้งในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและระดับกระทรวงการคลัง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้ามาศึกษาหาข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน หรือเพิ่มความรู้ในสายงานบางตำแหน่งหากมีการย้ายสลับเปลี่ยนงาน ซึ่งนับเป็นการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	นำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังเข้าระบบ
2	2	-
3	3	-
4	4	-
5	5	เปิดระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เข้าระบบ
เงื่อนไข (ถ้ามี) :		-
หน่วยวัด :		ระดับ
เป้าหมายปี 2568 :		5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :		5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :		-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :		-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		รายงานการประชุม/บันทึกช่วยจำการประชุม/รายงานการประเมินผลจากการปฏิบัติตามแผนฯ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :		ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล
เบอร์ติดต่อ :		2601
ผู้สนับสนุน :		นางสาวฐิติรัตน์ หนูหิต
เบอร์ติดต่อ :		2607

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและคุณธรรม
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	จำนวน "อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด" ที่จัดทำและเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากร
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 4
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	<p>การลงโทษทางวินัยเป็นหนึ่งในมาตรการที่ใช้ในการรักษาวินัย โดยเป็นมาตรการในทางปราบปราม คือใช้สำหรับลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยและปรามไว้ให้ข้าราชการโดยทั่วไปไม่กล้ากระทำผิดวินัยเพราะกลัวถูกลงโทษ การลงโทษทางวินัยมิได้มีจุดมุ่งหมายที่จะให้เป็นการตอบโต้หรือแก้แค้นต่อผู้กระทำผิดวินัย การลงโทษข้าราชการจึงควรดำเนินการให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่แท้จริงคือเพื่อรักษาความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมายหรือระเบียบแบบแผน เพื่อรักษามาตรฐานความประพฤติของข้าราชการ เพื่อจูงใจให้ข้าราชการปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น ตลอดจนเพื่อรักษาชื่อเสียงของทางราชการและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อทางราชการ ส่วนวินัยและคุณธรรม ซึ่งมีหน้าที่ในการพิจารณาตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยที่ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงการคลังได้รายงานการดำเนินการทางวินัย มายัง อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง และเสนอความเห็นต่อ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง ในฐานะฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาตามมาตรา 103 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และจากการที่ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงในสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดต่าง ๆ ดังกล่าวพบว่า ข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยส่วนใหญ่จะอ้างว่ากระทำไปเพราะไม่รู้และไม่เข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่รู้ว่าการกระทำนั้น ๆ เป็นความผิดวินัย รวมถึงไม่รู้ว่ลักษณะการกระทำแบบใดถือเป็นความผิดทางวินัย จึงเป็นเหตุให้ถูกดำเนินการทางวินัยและต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ซึ่งโทษทางวินัยมีตั้งแต่ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก จนถึงโทษ ไล่ออกจากราชการ จึงควรมีการจัดทำกรณีตัวอย่างแนวทาง การลงโทษทางวินัยเพื่อเผยแพร่เป็น "อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด" ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้ทราบถึงกรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัยว่า หากฝ่าฝืน "ข้อปฏิบัติ" หรือ "ข้อห้าม" ที่กำหนดไว้ในกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือนแล้ว จะมีโทษและมีผลกระทบต่อตนเองอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สำนึกในหน้าที่ที่จะต้องรักษาวินัย และมีความเกรงกลัวไม่กล้าที่จะกระทำผิด อันจะเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำขึ้นได้อีก ทั้ง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรวมถึงผู้ที่สนใจได้รับทราบและเข้าใจว่าลักษณะการกระทำแบบใดถือเป็นความผิดทางวินัย และการกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดประเภทร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง นอกจากนี้ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง ยังสามารถนำกรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัยดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับพฤติการณ์แห่งการกระทำผิด ทั้งนี้ เพื่อให้การลงโทษทางวินัยมีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยสามารถใช้ดุลพินิจพิจารณาปรับระดับโทษได้อย่างเหมาะสม อยู่ภายในกรอบของกฎหมายและพฤติการณ์แห่งความผิดในแต่ละกรณีอีกด้วย</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	ดำเนินการจัดทำ "อุทากรณ์ก่อนกระทำผิด" และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (http://www.hr.mof.go.th) สื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และกลุ่ม line สร.&สป.กค. จำนวน 1 เรื่อง
2	2	ดำเนินการจัดทำ "อุทากรณ์ก่อนกระทำผิด" และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (http://www.hr.mof.go.th) สื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และกลุ่ม line สร.&สป.กค. จำนวน 2 เรื่อง
3	3	ดำเนินการจัดทำ "อุทากรณ์ก่อนกระทำผิด" และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (http://www.hr.mof.go.th) สื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และกลุ่ม line สร.&สป.กค. จำนวน 3 เรื่อง
4	4	ดำเนินการจัดทำ "อุทากรณ์ก่อนกระทำผิด" และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (http://www.hr.mof.go.th) สื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และกลุ่ม line สร.&สป.กค. จำนวน 4 เรื่อง
5	5	ดำเนินการจัดทำ "อุทากรณ์ก่อนกระทำผิด" และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (http://www.hr.mof.go.th) สื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และกลุ่ม line สร.&สป.กค. จำนวน 5 เรื่อง

เงื่อนไข (ถ้ามี) :

หน่วยวัด :

เป้าหมายปี 2568 :

ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :

ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :

ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

เบอร์ติดต่อ :

ผู้สนับสนุน :

เบอร์ติดต่อ :

-
จำนวน
5
5
5
-
รายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง / จัดเก็บใน https://hr.mof.go.th/th/home
ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคุณธรรม
2547
นายไตรรัตน์ อธิวิธราภรณ์กุล
2603

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 5
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค.	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
มิติการประเมินผล :	มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
1	74	-
2	76	-
3	78	-
4	80	-
5	82	-
เงื่อนไข (ถ้ามี) :		-
หน่วยวัด :		ร้อยละ
เป้าหมายปี 2568 :		82
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :		83.27
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :		84.7
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :		97.4
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง ประชาชน และสื่อมวลชน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เบอร์ติดต่อ :		-
ผู้สนับสนุน :		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เบอร์ติดต่อ :		-

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 6
แผนปฏิบัติการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิ
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 78 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติงานของ สบค. จะมีความสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยจัดให้มีระบบการควบคุมและการบริหารจัดการที่สามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงมีแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และมีผลลัพธ์เป็นไปตามเป้าหมาย งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	บุคลากรของสำนักเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ไม่น้อยกว่า 10 คน
2	2	มีการประชุมภายในสำนักเพื่อประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน และกำหนดทิศทางการทำงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน
3	3	มีการออกแบบกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง และได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนัก
4	4	มีการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่ กพร./กตณ. กำหนด
5	5	มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าการสำนักทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2568 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม/บันทึกช่วยจำการประชุมหรือรายงานการประชุม/รายงานผล ณ สิ้นปี
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2606, 2610, 2547, 2614
ผู้สนับสนุน :	นางสาวลีปพรณ โมสิกรัตน์ และนางสาวพัชราพร ปุณประวัตติ

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 7
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	ตามแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. มีการบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ผ่านการออกแบบและการจัดการกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกิดการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	พิจารณาคัดเลือกกระบวนการเพื่อนำมาปรับปรุง
2	2	ศึกษา วิเคราะห์กระบวนการ/วิธีการในการปรับปรุงกระบวนการ
3	3	จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการหรือออกแบบกระบวนการที่ปรับปรุงใหม่
4	4	จัดทำร่างคู่มือการปฏิบัติงานตามที่ได้ปรับปรุงกระบวนการ
5	5	จัดทำคู่มือฯ ตามแบบฟอร์มที่ กพร. กำหนด แล้วเสร็จ อย่างน้อย 1 กระบวนการ

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2568 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง
เบอร์ติดต่อ :	2606
ผู้สนับสนุน :	นางสาวสิปปพรรณ โมสิกรัตน์ และนางสาวพัชราพร ปุณประวัตติ
เบอร์ติดต่อ :	2662, 2644

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 8
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	พัฒนาบุคลากรภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	5
คำอธิบาย :	เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงกำหนดให้บุคลากรทั้งประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว พัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา ในรูปแบบออนไลน์หรือออนไลน์ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปีงบประมาณ โดยมีสูตรการคำนวณ คือ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ = จำนวนบุคลากรในสำนักที่พัฒนาตนเองตามเงื่อนไข/จำนวนบุคลากรในสำนักทั้งหมด X 100 งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	50	-
2	60	-
3	70	-
4	80	-
5	90	-

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน สบค. จึงกำหนดเงื่อนไขให้บุคลากรประเภทข้าราชการ ให้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถตามสายงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน ซึ่งได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ สป.กค.
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2568 :	90
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	100
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	ตารางแสดงรายชื่อบุคลากรและหลักสูตรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2606, 2610, 2547, 2614
ผู้สนับสนุน :	นางสาวจิรพรรณ จันทร์เพ็ญ และนางสาววิจิตรรัตน์ คำจิ้น
เบอร์ติดต่อ :	2602

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงองค์ความรู้ภายในสำนัก
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 9
แผนปฏิบัติการราชการของ	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของ	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	จัดการความรู้ภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	5
คำอธิบาย :	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ได้ริเริ่มจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ริเริ่มจัดทำ Q&A ตามภารกิจงานของทุกหน่วยงาน เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร โดยนำไปเผยแพร่ใน Webpage ของสำนัก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากปัจจุบันมีการปรับปรุง/แก้ไขกฎและระเบียบบางประการ สบค. ซึ่งเล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทันสมัย และเหมาะสมกับการสถานการณ์ปัจจุบัน จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการปรับปรุงองค์ความรู้ภายในสำนัก ดังนี้</p> <p>1) ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน</p> <p>3) จัดทำ Q&A จำนวน 5 ข้อ (ยกเว้นฝ่ายบริหารงานทั่วไป)</p> <p>โดยส่วนบริหารอัตรากำลังจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลดังกล่าวและส่งให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปนำไปเผยแพร่ใน Web Page ของสำนักต่อไป</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	จัดประชุมภายในสำนักเพื่อทำความเข้าใจแนวทางการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและ Q&A
2	2	ทุกหน่วยงานทบทวนคู่มือฯ ที่มีการเผยแพร่ใน Webpage ของสำนัก
3	3	ทุกหน่วยงานทบทวนคู่มือฯ และปรับปรุงคู่มือฯ ในเรื่องที่มีขั้นตอนหรือกฎและระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป
4	4	มีการดำเนินการตามผลลัพธ์ระดับ 3 และจัดทำ Q&A จำนวน 10 ข้อ
5	5	มีการดำเนินการตามผลลัพธ์ระดับ 3 และจัดทำ Q&A จำนวน 15 ข้อ

เงื่อนไข (ถ้ามี) :

หน่วยวัด :

เป้าหมายปี 2568 :

ระดับ

5

ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ	Webpage สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (hr.mof.go.th)
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2606, 2610, 2547, 2614
ผู้สนับสนุน :	นางสาวเสาวลักษณ์ เหลืองอร่าม และนางสาวพัชราพร ปุณประวัติ
เบอร์ติดต่อ :	2544, 2644

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารและพัฒนา Webpage ของสำนัก
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 10
แผนปฏิบัติการของ สป.กค. เรื่อง :	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	จัดการความรู้ภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	5
คำอธิบาย :	<p>นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ได้จัดทำ Webpage ภายใต้ Website ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนัก และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สบค. ได้สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ Webpage พร้อมทั้งกำหนดแนวการปรับปรุง/พัฒนาสำหรับปีงบประมาณถัดไป ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักเป็นไปตามแนวทางการปรับปรุง/พัฒนาที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ สบค. จึงกำหนดขั้นตอนการของดำเนินการโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนา Webpage ของสำนัก ประกอบด้วยผู้แทนจากทุกหน่วยงาน 2) คณะทำงานสำรวจและตรวจสอบเนื้อหา (content) ใน Webpage ระบุขอบเขตที่ต้องการปรับปรุง/แก้ไขอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ Webpage มีความน่าสนใจ ทันสมัย และเข้าใจง่าย 3) ผู้ดูแล Webpage (admin) ประสานคณะทำงานฯ และดำเนินการตามข้อเสนอแนะ อย่างสม่ำเสมอ 4) มีการตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาใน Webpage ทุกครั้ง ที่มีการปรับปรุง/แก้ไข 5) สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรใน สป.กค. และ สร.กค. ที่มีต่อ Webpage ของสำนัก 6) จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก 7) วางแนวทางการปรับปรุง/พัฒนา Webpage สำหรับปีงบประมาณถัดไป <p>ทั้งนี้ การให้คะแนนพิจารณาจากร้อยละของการปฏิบัติจริงกับแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดไว้ (7 ขั้นตอน) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ จำนวนขั้นตอนที่ปฏิบัติจริง/จำนวนขั้นตอนที่กำหนดไว้ X 100</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	40	-
2	50	-
3	60	-
4	70	-
5	80	-

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2568 :	80
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	100
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	80
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	Webpage สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (hr.mof.go.th)
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เบอร์ติดต่อ :	2614
ผู้สนับสนุน :	นางสาวทิพย์ สีส่วน และนางสาวจิรพรรณ จันทร์เพ็ญ
เบอร์ติดต่อ :	2602

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2568
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการผลักดันการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 11
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	5
คำอธิบาย :	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการประกวดรางวัล คนคลังคิด โดยมีวัตถุประสงค์ในการกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด สบค. และ สร.กค. เกิดความคิดริเริ่มในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1		หน่วยงานจัดส่งบุคลากรร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คนคลังคิด
2		-
3		-
4		-
5		หน่วยงานส่งผลงานเข้าประกวดรางวัล คนคลังคิด อย่างน้อย 1 ผลงาน

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2568 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	รายชื่อผลงานส่งเข้าประกวดรางวัล "คนคลังคิด" ที่รวบรวมโดย สนย.
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2606, 2610, 2547, 2614
ผู้สนับสนุน :	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
เบอร์ติดต่อ :	