

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 1
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบของยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวง/ สป.กค.
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลมีเป้าหมายในการดำเนินการตามมติของคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง ในการประชุมเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริหารตำแหน่งข้าราชการใน สป.กค. และ สร.กค. ให้มีตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ 5 ของกรอบอัตรากำลัง 2. จัดทำแผนสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน) 3. ทบทวนและจัดทำแผนอัตรากำลังของ สป.กค. 4. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) (กลุ่มตำแหน่งที่ 1) 5. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากร ตามผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากร <p>ทั้งนี้ การให้คะแนนพิจารณาจากอัตราส่วนของกระบวนการที่ดำเนินการสำเร็จเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (5 กระบวนการ) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ จำนวนกระบวนการที่ดำเนินการสำเร็จ/จำนวนกระบวนการเป้าหมาย X 100</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	55	
2	65	
3	75	
4	85	
5	95	

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2569:	95
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :	100
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	100
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	เอกสารประกอบการดำเนินงานของแต่ละกระบวนการ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง และผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2606, 2610
ผู้สนับสนุน :	นางสาวสิปปพรรณ โมสิกรัตน์ และนางสาวพัชราพร ปุณประวัตติ
เบอร์ติดต่อ :	2662, 2644

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 2
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบของยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวง/ สป.กค.
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) จัดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะเฉพาะที่กำหนดตามสายงานของบุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่ทันสมัย สามารถดึงศักยภาพมาใช้ในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สบค. ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำแผนฯ ครอบคลุม 5 สายงาน ได้แก่ นิตินกร นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และนักวิชาการพัสดุ งบประมาณในการดำเนินโครงการ : เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง จำนวน 500,000 บาท

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
2	2	-
3	3	ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
4	4	-
5	5	ประเมินผลจากการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2569 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	รายงานการประชุม/บันทึกช่วยจำการประชุม/รายงานการประเมินผลตามแผนฯ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2610
ผู้สนับสนุน :	นายณัฐพล ทิมสวัสดิกุล
เบอร์ติดต่อ :	2593

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2569 - 2571) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 3
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบของยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวง/ สป.กค.
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ได้เสนอโครงการพัฒนาบุคลากรไว้ใน (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2569 - 2571) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการและพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อรองรับเป้าหมายของกระทรวงการคลัง จำนวน 2 โครงการ คือ</p> <p>1) โครงการสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง เรื่อง “รวมพลังคนต่าง Gen เพื่อความสำเร็จขององค์กร” โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุก Generation ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันของบุคลากรข้ามรุ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และคาดหวังให้มีบุคลากรทุก Generation เข้าร่วมโครงการสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>2) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนา และเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจในวิธีการฝึกสติและสมาธิเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน อันจะนำไปสู่การใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง จำนวน 2,600,000 บาท</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	มีบุคลากรทุก Generation เข้าร่วมกำหนดกิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันของบุคลากรข้ามรุ่นอย่างมีประสิทธิภาพ
2	2	สามารถจัดโครงการสัมมนา/ฝึกอบรม ได้สำเร็จลุล่วงตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 1 โครงการ
3	3	สามารถจัดโครงการสัมมนา/ฝึกอบรม ได้สำเร็จลุล่วงตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 2 โครงการ
4	4	มีบุคลากรทุก Generation เข้าร่วมโครงการสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
5	5	มีบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ที่พึงพอใจในหลักสูตร "การเสริมสร้างคุณธรรมฯ"
เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-	
หน่วยวัด :	ระดับ	
เป้าหมายปี 2569 :	5	
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :	-	
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	-	

ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

เบอร์ติดต่อ :

ผู้สนับสนุน :

เบอร์ติดต่อ :

-
รายงานการประชุม/บันทึกช่วยจำ/ภาพถ่ายกิจกรรม/รายงานผลการจัดโครงการฯ
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล
2610
นายยุติธรรม มีสามเสน
2685

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและคุณธรรม
ปีงบประมาณ :	๒๕๖๙
ตัวชี้วัด :	จำนวน "อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด" ที่จัดทำและเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากร
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สปค. ๔
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บุคลากรมีวินัย ไม่กระทำความผิด
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	๑๐
คำอธิบาย :	<p>ส่วนวินัยและคุณธรรม มีหน้าที่ในการพิจารณาตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยที่ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงการคลังได้รายงานการดำเนินการทางวินัย ไปยัง อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง และเสนอความเห็นต่อ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง ในฐานะฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จากการที่ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงในสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดต่าง ๆ พบว่า ข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยส่วนใหญ่มักจะอ้างว่ากระทำไปเพราะไม่รู้และไม่เข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่รู้ว่าการกระทำนั้น ๆ เป็นความผิดวินัย รวมถึงไม่รู้ว่ลักษณะการกระทำแบบใดถือเป็นความผิดทางวินัย จึงเป็นเหตุให้ถูกดำเนินการทางวินัยและต้องได้รับการลงโทษทางวินัย จึงควรมีการจัดทำกรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัยเพื่อเผยแพร่เป็น "อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด" ให้บุคลากรได้ทราบถึงกรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัยว่า หากฝ่าฝืน "ข้อปฏิบัติ" หรือ "ข้อห้าม" ที่กำหนดไว้ในกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือนแล้ว จะมีโทษและมีผลกระทบต่อตนเองอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสำนึกในหน้าที่ที่จะต้องรักษาวินัย และมีความเกรงกลัวไม่กล้าที่จะกระทำความผิด อันจะเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิดขึ้นได้ อีกทั้ง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรวมถึงผู้ที่สนใจได้รับทราบและเข้าใจว่าลักษณะการกระทำแบบใดถือเป็นความผิดทางวินัย และการกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดประเภทร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง นอกจากนี้ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง ยังสามารถนำกรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัยดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับพฤติการณ์แห่งการกระทำผิด ทั้งนี้ เพื่อให้การลงโทษทางวินัยมีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยสามารถใช้ดุลพินิจพิจารณาปรับระดับโทษได้อย่างเหมาะสม อยู่ภายในกรอบของกฎหมายและพฤติการณ์แห่งความผิดในแต่ละกรณีอีกด้วย</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
๑	๒	-
๒	๓	-
๓	๔	-
๔	๕	-
๕	๖	-

เงื่อนไข (ถ้ามี) :

หน่วยวัด :

จำนวนเรื่อง

เป้าหมายปี ๒๕๖๙ :

๖

ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๘ :

๕

ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๗ :

๕

ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๖ :

๕

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

รายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง / hr.mof.go.th

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคุณธรรม

เบอร์ติดต่อ :

๒๕๔๗

ผู้สนับสนุน :

นายศิวิษฐ์ นรมัตถ์

เบอร์ติดต่อ :

๒๖๐๕

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สปค. 5
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
1	76	-
2	78	-
3	80	-
4	82	-
5	84	-

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2569 :	84
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :	88.9
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	83.27
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	84.7
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง ประชาชน และสื่อมวลชน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เบอร์ติดต่อ :	-
ผู้สนับสนุน :	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เบอร์ติดต่อ :	-

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 6
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) จึงได้มอบหมายให้ส่วนบริหารงานบุคคล และส่วนวินัยและคุณธรรม ประสานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบอิเล็กทรอนิกส์ และการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อติดตามผลการดำเนินการทางวินัย ต่อไป งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	กำหนดวัตถุประสงค์ ประโยชน์ และขอบข่ายความต้องการในการนำอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน สำเร็จทั้ง 2 ระบบ
2	2	ประสานงานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อประเมินความเป็นไปได้ในการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 1 ระบบ
3	3	ประสานงานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อประเมินความเป็นไปได้ในการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 2 ระบบ
4	4	จัดทำรายงานผลการศึกษา สำเร็จ 1 ระบบ
5	5	จัดทำรายงานผลการศึกษา สำเร็จ 2 ระบบ

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2569 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	รายงานผลการศึกษา/บันทึกข้อความถึงศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ/ภาพถ่ายการประชุมหารือ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนงานบุคคล และผู้อำนวยการส่วนวินัยและคุณธรรม
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2547
ผู้สนับสนุน :	นางสาวฐิติรัตน์ หนูหิต และนายดนูชา ลิ้มปีไกรสร
เบอร์ติดต่อ :	2607, 2668

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 7
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	ตามแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคู่มือการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. มีการบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ผ่านการออกแบบและการจัดการกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกิดการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	พิจารณาคัดเลือกกระบวนการเพื่อนำมาปรับปรุง
2	2	ศึกษา วิเคราะห์กระบวนการ/วิธีการในการปรับปรุงกระบวนการ
3	3	จัดทำโครงสร้างการปรับปรุงกระบวนการหรือออกแบบกระบวนการที่ปรับปรุงใหม่
4	4	จัดทำร่างคู่มือการปฏิบัติงานตามที่ได้ปรับปรุงกระบวนการ
5	5	จัดทำคู่มือฯ ตามแบบฟอร์มที่ กพร. กำหนด แล้วเสร็จ อย่างน้อย 1 กระบวนการ

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2569 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	คู่มือการปฏิบัติงาน/hr.mof.go.th
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนงานบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601
ผู้สนับสนุน :	นางสาวฐิติรัตน์ หนูหืด
เบอร์ติดต่อ :	2607

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สปค. 8
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	พัฒนาบุคลากรภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดให้บุคลากรพัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนาในรูปแบบ online /onside โดยมีสูตรการคำนวณ คือ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ = จำนวนบุคลากรในสำนักที่พัฒนาตนเองตามเงื่อนไข/จำนวนบุคลากรในสำนักทั้งหมด X 100 งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	50	-
2	60	-
3	70	-
4	80	-
5	90	-

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	1) บุคลากรประเภท "ข้าราชการ" วัตถุประสงค์ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติการ โดยในหนึ่งรอบการประเมินฯ จะต้องเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรที่จัดโดยกระทรวงหรือ สป.กค. อย่างน้อย 1 หลักสูตร และเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมชี้แจง อีก 1 หลักสูตร 2) บุคลากรประเภท "พนักงานราชการ" และ "ลูกจ้างชั่วคราว" จะต้องผ่านการฝึกอบรม อย่างน้อย 1 หลักสูตร/ปีงบประมาณ
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2569 :	90
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :	100
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :	100
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	100
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	ตารางบันทึกข้อมูลบุคลากรและหลักสูตรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601, 2606, 2610, 2547, 2614
ผู้สนับสนุน :	นางสาวทิพวัลย์ สีส่วน และนางสาวสุธารัตน์ ประหยัดยอด
เบอร์ติดต่อ :	2602

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2569
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 9
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค. เรื่อง :	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	จัดการความรู้ภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้ทั้งภายในและภายนอกสำนัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำเอกสาร/ภาพนิ่ง/ภาพเคลื่อนไหว เพื่อถ่ายทอดความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานบุคคล 2. ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการ Website ของสำนัก เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ Website ของสำนักให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับโครงสร้างหน้าเว็บที่จัดทำใหม่ 3. คณะทำงานบริหารจัดการ Website ปรับปรุงเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอให้มีความน่าสนใจและเป็นปัจจุบัน 4. จัดเก็บรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ในระบบคลาวด์ (Cloud) เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงานของส่วนวินัยและคุณธรรม 5. จัดเก็บเอกสารการประชุมของคณะทำงาน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่ง ในระบบคลาวด์ (Cloud) เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงานของส่วนบริหารอัตรากำลัง <p>โดยมีสูตรการคำนวณ คือ ร้อยละความสำเร็จ = จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ/เรื่องทั้งหมดที่จะต้องดำเนินการ X 100</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : ไม่มี</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	20	-
2	40	-
3	60	-
4	80	-
5	100	-
เงื่อนไข (ถ้ามี) :		-
หน่วยวัด :		ระดับ
เป้าหมายปี 2569 :		80
ข้อมูลพื้นฐานปี 2568 :		-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2567 :		-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :		-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		Website สบค., คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน, ภาพหน้าจอการจัดเก็บข้อมูลในระบบคลาวด์
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :		ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :		2601, 2606, 2610, 2547, 2614
ผู้สนับสนุน :		นางสาวพัชราพร ปุณประวัตติ
เบอร์ติดต่อ :		2644